

ORGANISATORISCHES ANMELDUNG



REFERENTIN Sabinja Klink
Dipl. Pädagogin, Autorisierte
LET.-Trainerin, Coach, Konfliktberaterin,
in freier Praxis, Lehrbeauftragte für
Konfliktmanagement



LEITUNG Dorothee Kluth
Dipl. Theologin, Lehrsupervisorin DGsv,
Leitung Fachbereich Frauen

VERANSTALTER

Nähere Informationen und Anmeldung:



Diözese Rottenburg-Stuttgart
HA XI Kirche und Gesellschaft –
Fachbereich Frauen
Telefon: 0711 9791-4762 · frauen(at)bo.drs.de

<https://kirche-und-gesellschaft.drs.de/frauen/fortbildungen.html>

VERANSTALTUNGSORT

Evangelische Tagungsstätte
Bernhäuser Forst

Dr. Manfred-Müller-Str. 4 | 70794 Filderstadt

SEMINARZEITEN

1. Tag: 9:30 – 12:30, 14:00 – 18:00 Uhr

2. Tag: 9:00 – 12:30, 14:00 – 17:00 Uhr

Führungswerkstatt: 9:30 – 17:00 Uhr

Diözese //
ROTTENBURG-
STUTTGART Fachbereich
Frauen

Diözese //
ROTTENBURG-
STUTTGART Fachbereich
Führungskräfte



Katholische Erwachsenenbildung
Diözese Rottenburg-Stuttgart e. V.



FÜHRUNGS- UND KOMMUNIKATIONS- TRAINING FÜR FRAUEN IN VERANTWORTUNG



FÜHRUNGSROLLE KOMPETENZ MANAGEMENT
AUTORITÄT LENKUNG BUSINESS ANLEITUNG
MOTIVATION POTENTIAL ERFOLG STRATEGIE
MEINUNG GESPRÄCH PSYCHOLOGIE DIALOG
MOBILISIEREN KOMMUNIKATION HIERARCHIEN
ZIELGERICHTET MANAGEMENT KOMMUNIKATION
ORGANISATION SPANNE ENTSCHEIDUNG
FÜHRUNGSROLLE KOMPETENZ MANAGEMENT
AUTORITÄT LENKUNG BUSINESS ANLEITUNG
MOTIVATION POTENTIAL ERFOLG STRATEGIE
MEINUNG GESPRÄCH PSYCHOLOGIE DIALOG
MOBILISIEREN KOMMUNIKATION HIERARCHIEN
ZIELGERICHTET MANAGEMENT KOMMUNIKATION
ORGANISATION SPANNE ENTSCHEIDUNG

2025

In dieser branchenübergreifenden Fortbildungsreihe erhalten Sie themenspezifische Impulse, um sich für Ihre Führungssituation zu stärken und Ihre Führungsstrategien weiterzuentwickeln – ob neu in der Führungsrolle oder langjährig führungserfahren.

Sie sind eingeladen Ihre strategischen Führungskompetenzen zu vertiefen und Gesprächstechniken zu trainieren, mit denen Sie Ihr Führungshandeln in Zeiten komplexer Veränderungen zielorientiert und situativ ausrichten. Sie reflektieren Ihre ethische Verantwortung als Führungskraft und wie Sie ambivalenten Rollen und Spannungsfeldern ressourcenschonend begegnen können. Sie identifizieren Chancen und Risiken aktueller Veränderungen und stärken sich strategisch für die Herausforderungen im Kontext Ihres Teams und „Unternehmens“.

Entscheidungssituationen wie auch Spielregeln in Gesprächen, Gremien und institutionellen Hierarchien werden mit Analysetools durchschaubar und für Sie nutzbar. Grundlage bilden Impulse aus der humanistischen Psychologie, der systemischen Organisationsentwicklung und Neurowissenschaft.

ARBEITSWEISE:

Durch Theorie-Impulse, Reflexion und individuelles Feedback erkennen Sie Stärken und Orientierungsmöglichkeiten Ihres Führungshandelns und entwickeln dieses weiter. Wichtige Bestandteile sind der interdisziplinäre Erfahrungsaustausch und praktische Umsetzungsstrategien in Ihre alltägliche Führungspraxis.

Die jährlich wiederkehrende **Führungswerkstatt** lädt Sie mit aktuellen Theorie-Impulsen und kollegialer Beratung zum Innehalten und Reflektieren Ihrer aktuellen Situation ein.

Strategiekompetenz und Konfliktmanagement

Insgesamt 4 Tage: 26.–27.02. und 25.–26.03.2025

In diesen vier Tagen werden u.a. Strategien konstruktiver Gesprächs- und Verhandlungsführung, Teams und Unternehmen in Veränderung, Führungsrolle und Autorität, sowie Konfliktbearbeitung behandelt. Zentral in diesen Einheiten ist die Bewusstmachung des persönlichen Führungsprofils und der Vision authentischer und gelingender Führung. Sie stärken sich für Ihre aktuellen Herausforderungen, bearbeiten praxisnah aktuelle Fragen und vertiefen Ihre Kompetenzen erfolgreicher Führung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Seminargebühr: 530,- Euro *

zzgl. Verpflegung und evtl. Unterkunft

Anmeldung bis 13.01.2025



Mitarbeitende stärken in unsicheren Zeiten – Spannungen und Konflikte im Team bearbeiten und moderieren

2 Tage: 21.–22.10.2025

Wir gehen den Fragen nach, wie man Unterschiedlichkeiten und Differenzen im Team ressourcen- und stärkenorientiert nutzen kann. Sie erfahren, wie sich Spannungen durch unterschiedliche Arbeitsstile, Haltungen und Bedürfnisse im Team auswirken und mit welcher Herangehensweise sich eine konstruktive Mitarbeiterführung verbinden lässt. Anhand der aktuellen Herausforderungen vor Ort können Sie sich für Ihre Teamsituation konkrete Strategien erarbeiten. Auch erhalten Sie Stärkung, um Konflikte in Teambesprechungen, zwischen einzelnen Personen oder Abteilungen effektiv zu moderieren.

Seminargebühr: 280,- Euro *

zzgl. Verpflegung und evtl. Unterkunft

Anmeldung bis 05.09.2025



Führungswerkstatt Changemanagement in der Führung von Mitarbeitenden – stärkende Impulse für den Führungsalltag

1 Tag: 19.11.2025

Seminargebühr: 145,- Euro * zzgl. Verpflegung

Anmeldung bis 06.10.2025

